

Số: 175/CĐBTP-BDS

Hà Nội, ngày 29 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

**Về kết quả và giải pháp nâng cao đời sống công chức, viên chức,
người lao động của Công đoàn Bộ Tư pháp năm 2022**
(Báo cáo tại Hội nghị đại biểu cán bộ, công chức, viên chức Bộ Tư pháp năm 2022)

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2021 của Bộ Tư pháp về nội dung nâng cao đời sống cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cơ quan Bộ Tư pháp; được sự quan tâm của Ban cán sự Đảng, Đảng ủy Bộ, Ban Thường vụ Công đoàn Bộ đã phối hợp với Lãnh đạo Bộ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị quan tâm, chỉ đạo tìm các giải pháp nâng cao đời sống cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, qua đó, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác chuyên môn của Bộ, ngành, cơ quan, đơn vị trong năm 2022.

Ban Chấp hành Công đoàn Bộ báo cáo một số kết quả nổi bật trong việc nâng cao đời sống cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Bộ Tư pháp năm 2022, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC NĂM 2022

1. Về kết quả đạt được

a) Về nâng cao thu nhập cho công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn

Thực hiện chủ trương tiết kiệm chi hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các mặt quản lý theo quy định pháp luật về cơ chế tự chủ ngân sách của cơ quan nhà nước góp phần tăng thêm thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Năm qua, Công đoàn Bộ đã phối hợp với Lãnh đạo Bộ và Thủ trưởng các đơn vị thuộc Bộ thường xuyên quan tâm, chú trọng chăm lo đến đời sống của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bằng nhiều giải pháp. Công đoàn Bộ đã chỉ đạo các Công đoàn cơ sở, Tổ công đoàn chủ động báo cáo Lãnh đạo đơn vị quan tâm đến mọi mặt hoạt động, quản lý của đơn vị mình ngay từ đầu năm. Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo Bộ, Công đoàn Bộ, các đơn vị thuộc Bộ đã triển khai giám sát việc tiết kiệm chi của đơn vị mình, quan tâm chỉ đạo đoàn viên công đoàn thực hành tiết kiệm trong sử dụng trang thiết bị, điện nước, văn phòng phẩm, công tác phí, chi phí hội nghị... để

tiết kiệm chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Năm 2022, Trong điều kiện một số chi phí tăng (điện, nước, văn phòng phẩm, xăng xe, công tác phí...), nhiều nhiệm vụ phát sinh, nhưng bằng nhiều hình thức tiết kiệm chi phí được quy định trong Quy chế chi tiêu nội bộ của từng đơn vị, các đơn vị dự toán thuộc khối quản lý hành chính đã hết sức cố gắng cân đối tiết kiệm kinh phí, cố gắng duy trì mức chi thu nhập tăng thêm cho công chức, viên chức, người lao động. Mức chi thu nhập tăng thêm của các đơn vị cơ bản bằng mức năm 2021; một số đơn vị có giảm nhẹ so với năm trước¹.

Khối các đơn vị sự nghiệp có thu tự đảm bảo chi thường xuyên như: Đại học Luật Hà Nội, Học Viện Tư pháp, Nhà xuất bản tư pháp, 03 Trung tâm đăng ký giao dịch, tài sản tại Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh và thành phố Đà Nẵng, tiếp tục duy trì nguồn thu, đảm bảo duy trì mức chi thu nhập tăng thêm, phúc lợi cho cán bộ, viên chức, người lao động bằng mức năm 2021, Trường Cao đẳng Luật Miền Nam có mức tăng thêm năm 2022 cao hơn so với các năm trước. Tuy nhiên, đối với một số đơn vị sự nghiệp như: Báo Pháp luật Việt Nam, Viện Khoa học pháp lý, Tạp chí Dân chủ và Pháp luật, hai Trường Cao đẳng Luật Miền Bắc và Miền Trung, nguồn thu của đơn vị rất thấp, không ổn định, khó khăn hơn. Mặc dù vậy, bằng nhiều hình thức tiết kiệm chi phí được quy định trong Quy chế chi tiêu nội bộ của từng đơn vị, các đơn vị đã xây dựng phương án chi tiêu, cân đối tiết kiệm kinh phí chi thu nhập tăng thêm, chi phúc lợi cho công chức, viên chức, người lao động².

b) Về nâng cao chất lượng nhà ăn của cơ quan Bộ

Sau nhiều năm tiếp tục sắp xếp, ổn định tổ chức nhà ăn cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan Bộ, bữa ăn hàng ngày và các

¹ - Khối các đơn vị hưởng lương từ Văn phòng Bộ và các Cục: Văn phòng Bộ: 4,5 tháng, Cục Kế hoạch - Tài chính: 3,5 tháng, Thanh tra Bộ: 5 tháng, Cục Trợ giúp pháp lý: 5,8 tháng, Cục Đăng ký quốc gia giao dịch bảo đảm: 6 tháng, Cục Công nghệ thông tin: 3 tháng, Cục Kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật: 4 tháng, Cục Con nuôi: 3,8 tháng, Cục Công tác phía Nam: 2 tháng, Cục Bồi trợ Tư pháp: 5 tháng; Cục Hộ tịch, Quốc tịch, Chứng thực: 4,5 tháng, Cục Bồi thường nhà nước: 4,5 tháng, Cục Quản lý xử lý vi phạm hành chính: 6 tháng.

² - Khối các đơn vị sự nghiệp có thu tiếp tục duy trì đảm bảo thu nhập tăng thêm cho cán bộ, viên chức, người lao động gồm: Đại học Luật Hà Nội 10 tháng lương, Học Viện Tư pháp 12 tháng lương, Nhà xuất bản tư pháp hơn 20 tháng lương, 03 Trung tâm đăng ký giao dịch, tài sản tại Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh và thành phố Đà Nẵng 36 tháng lương; Báo Pháp luật Việt Nam giảm hơn 0 với năm 2021, thu nhập ctawng thêm còn 06 tháng lương.

- Các đơn vị đơn vị sự nghiệp hoạt động do ngân sách nhà nước đảm bảo toàn bộ hoặc một phần kinh phí hoạt động không có nguồn thu hoặc có nhưng rất ít gồm: Tạp chí dân chủ và pháp luật: 3 tháng; Viện Khoa học pháp lý từ 1,4 tháng lương; rung tâm thông tin trợ giúp pháp lý, Trung tâm hỗ trợ thực hiện quyền yêu cầu bồi thường của Cục Bồi thường nhà nước không có chi thu nhập tăng thêm, Trung tâm TTPL về XLVPHC và TDTHPL của Cục Quản lý xử lý VPHC và TDTHPL chi thu nhập tăng thêm 4,2 tháng lương; Trường Cao đẳng luật: 1-2 tháng.

dịch vụ ăn uống đã góp phần phục vụ tiện lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; đảm bảo đủ dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm, văn minh công sở.

Công đoàn Bộ đã chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân, Ban đời sống Công đoàn tăng cường giám sát bếp ăn, đảm bảo vệ sinh an toàn phòng dịch, giám sát nguồn thực phẩm đầu vào. Ngay từ đầu năm 2022, Ban Thanh tra nhân dân và Ban Đời sống Công đoàn Bộ có nhiều đợt giám sát Nhà ăn tập thể, kiến nghị kịp thời và giám sát đối với nhân viên nhà ăn trong thực hiện đảm bảo an toàn vệ sinh. Ngoài kiểm tra thường xuyên theo định kỳ, Công đoàn Bộ, Ban Thanh tra nhân dân còn tổ chức giám sát đột xuất và giám sát toàn diện theo kế hoạch. Qua giám sát cho thấy, năm 2022, Nhà ăn của Bộ có nhiều cố gắng trong công tác phục vụ, công tác vệ sinh trong các khâu chế biến được chú trọng hơn; những tháng đầu năm 2022, dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, số ca nhiễm covid-19 trong cộng đồng và trong công chức, viên chức của Bộ tăng cao, Nhà ăn tập thể đã có nhiều biện pháp hữu hiệu để phòng dịch bệnh, do đó không có tình trạng lây lan dịch bệnh do tiếp xúc từ Nhà ăn; Nhà ăn đã có nhiều cố gắng đổi mới cách chế biến, đa dạng món ăn, cố gắng đáp ứng tốt hơn nhu cầu của công chức, viên chức, người lao động ăn tại nhà ăn. Từ tháng 10/2022, Công đoàn Bộ đã hỗ trợ thêm muối vừng vào bữa ăn trưa hàng ngày tại Nhà ăn cũng tạo sự phấn khởi cho công chức, viên chức, người lao động ăn trưa tại nhà ăn.

Đồng thời, Công đoàn Bộ đã chỉ đạo các công đoàn cơ sở tại các đơn vị có bếp ăn tập thể như: Học viện Tư pháp; các Trường Cao đẳng Luật thường xuyên phối hợp với bộ phận chức năng, kiểm tra, giám sát bếp ăn tại đơn vị đảm bảo an toàn vệ sinh, thực phẩm và nâng cao chất lượng bữa ăn, chất lượng phục vụ cho viên chức, người lao động và học viên.

c) Về nâng cao đời sống vật chất tinh thần, sức khỏe cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

Các hoạt động chăm lo nâng cao đời sống đối với công chức, viên chức, người lao động được Ban cán sự Đảng, Đảng ủy, Lãnh đạo Bộ, đặc biệt là sự quan tâm của đồng chí Bộ trưởng, Bí thư Ban cán sự Đảng trong lãnh đạo chỉ đạo.

Những tháng đầu năm 2022, dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, số ca nhiễm covid-19 trong cộng đồng và trong công chức, viên chức của Bộ tăng cao, Công đoàn Bộ cùng với các đơn vị đã tổ chức triển khai nhiều giải pháp để góp phần phòng chống dịch bệnh:

(i) Công đoàn Bộ đã chỉ đạo các Công đoàn cơ sở, Tổ công đoàn tuyên truyền cho công đoàn viên thực hiện nghiêm túc các biện pháp phòng chống

dịch Covid-19 theo quy định của Ban Chỉ đạo quốc gia phòng, chống dịch Covid-19, của Chính phủ, của Bộ Y tế, của Bộ Tư pháp và của các địa phương,

(ii) Phối hợp với Văn phòng Bộ, Trung tâm lý lịch tư pháp quốc gia phát 1.000 khẩu trang y tế cho các công đoàn viên tại các đơn vị thuộc Bộ làm việc tại trụ sở cơ quan Bộ

(iii) Phối hợp với Văn phòng Bộ, Trung tâm y tế quận Tây Hồ tổ chức tiêm vắc xin phòng Covid-19 cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các đơn vị thuộc Bộ trên địa bàn thành phố Hà Nội, đảm bảo đủ các mũi của liều cơ bản và mũi nhắc lại (mũi 4).

Hoạt động tri ân tới gia đình chính sách, đồng viên công đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn tiếp tục được quan tâm, duy trì:

(i) Nhân dịp Tết Nguyên đán 2022, Công đoàn Bộ đã chi hỗ trợ, thăm hỏi tặng quà cho các đoàn viên công đoàn thuộc diện gia đình chính sách (là thương binh, con liệt sỹ) và các công đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, với mức 3 triệu đồng/người (trong đó, thăm hỏi hỗ trợ mức 10 triệu đồng đối với 01 đoàn viên bị bệnh hiểm nghèo) và chi tiền tết cho 100% đoàn viên thuộc các Tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn Bộ với mức 300.000 đồng/người, tổng số tiền thăm hỏi, hỗ trợ tết là 253 triệu đồng từ nguồn kinh phí Công đoàn Bộ, kinh phí hỗ trợ của Nhà xuất bản Tư pháp và Công đoàn Viên chức Việt Nam; đồng thời chỉ đạo các công đoàn cơ sở đã được phân cấp kinh phí tổ chức chi tiền tết cho 100% đoàn viên của đơn vị với số tiền 300.000 đồng/đoàn viên;

(ii) Nhân kỷ niệm 75 năm ngày Thương binh liệt sỹ, Công đoàn Bộ tổ chức tặng quà tri ân đối với công chức, viên chức là thương binh, gia đình chính sách; chuyển quà của đồng chí Lãnh đạo Bộ đến công chức khó khăn. Tổng số tiền và quà tri ân gia đình chính sách trên 30 triệu đồng. Đây là những món quà tinh thần rất lớn góp phần động viên khuyến khích công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn của Bộ. Dự kiến trong dịp tết Nguyên đán Quý Mão - 2023, Công đoàn Bộ cân đối từ nguồn kinh phí công đoàn và hỗ trợ của Công đoàn viên chức Việt Nam, đề nghị Đảng ủy, Lãnh đạo Bộ thăm hỏi, đối với công chức khó khăn, thu nhập thấp, gia đình chính sách sự kiến mức 2.000.000 đồng/công chức khó khăn, công chức đang mắc bệnh hiểm nghèo có thể ở mức cao hơn, tổ chức chi tiền quà tết cho đoàn viên công đoàn khối các Vụ và Văn phòng Đảng – Đoàn thể mức 300.000 đồng/người.

Các hoạt động thăm hỏi công chức ốm đau, gia đình có việc hiếu được Công đoàn Bộ và công đoàn các đơn vị thường xuyên quan tâm kịp thời, năm

2022 Công đoàn Bộ và Công đoàn cơ sở các đơn vị đã tham hỏi ốm đau và gia đình có việc hiều với số tiền khoảng 200 triệu đồng.

Công đoàn Bộ và Công đoàn cơ sở các cấp đã phối hợp với Thủ trưởng các đơn vị thường xuyên chú trọng có các giải pháp linh hoạt để nâng cao đời sống, đảm bảo đầy đủ các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức; quan tâm chăm lo đời sống tinh thần, tổ chức các hoạt động tham quan, sinh hoạt chuyên đề và tổ chức các hoạt động thể thao cho công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên công đoàn. Qua đó đã tạo động lực phấn đấu, tạo lòng tin, luôn tin tưởng yên tâm trong công tác để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. cụ thể như:

(i) Nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3) và ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3) trong thời điểm dịch Covid-19 vẫn đang bùng phát, Ban Nữ công Công đoàn Bộ đã tổ chức phát động Tuần lễ áo dài do Trung ương Hội phụ nữ Việt Nam phát động, Công đoàn Bộ và công đoàn các đơn vị đều tổ chức tặng quà cho chị em nhân ngày quốc tế phụ nữ 8/3³; Nhiều đơn vị có cách làm sáng tạo với tình hình dịch bệnh Covid-19, tranh thủ được sự quan tâm, hỗ trợ của cấp ủy, Thủ trưởng, lãnh đạo đơn vị, đồng viên được công chức, viên chức đoàn viên, nhất là đoàn viên nữ, tiêu biểu là Công đoàn Học viện Tư pháp với hoạt động mít tinh trực tuyến cả hai miền, và bốc thăm trả lời câu hỏi trúng thưởng... thu hút được sự tham gia của tất cả đoàn viên trong đơn vị;

(ii) Nhân dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10/2022, Công đoàn Bộ đã tổ chức hoạt động tham quan tìm hiểu Công viên di sản các nhà khoa học Việt Nam tại huyện Cao Phong, tỉnh Hòa Bình, giao lưu với Sở Tư pháp, Cục Thi hành án dân sự tỉnh Hòa Bình, Lãnh đạo và đoàn viên của các đơn vị thuộc Bộ. Hoạt động được sự quan tâm tham gia Lãnh đạo và đoàn viên của các đơn vị thuộc Bộ với tổng số gần 80 người tham gia;

(iii) Nhân kỷ niệm 77 năm ngày truyền thống ngành Tư pháp năm 2022, lần đầu tiên Công đoàn Bộ tổ chức hoạt động thể thao ở cả hai miền Nam – Bắc, thu hút được hầu hết các đơn vị thuộc Bộ và Cục Thi hành án, sở Tư pháp Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh tham gia tích cực với tinh thần giao lưu phấn khởi và đoàn kết⁴.

³ Công đoàn Bộ đã tổ chức tặng quà cho nữ công chức, viên chức lao động thuộc tổ công đoàn các Vụ và Văn phòng Đảng - Đoàn thể nhân ngày Quốc tế phụ nữ 100.000 đồng/người.

⁴ - Từ ngày 15/8/2022 đến ngày 26/8/2022 Công đoàn Bộ tổ chức Giải thể thao tại cơ quan Bộ với 02 môn thi đấu Bóng bàn và Kéo co.

- Ngày 19/8/2022 Công đoàn Bộ đã giao Học viện Tư pháp chủ trì tổ chức Giải thể thao khu vực phía Nam gồm 02 môn thi đấu là Cầu lông và bóng đá, với sự tham gia của 08 đơn vị thuộc Bộ ngành Tư pháp khu vực phía Nam và chính quyền địa phương Phường Linh Tây, TP. Thủ Đức với tổng số gần 200 vận động viên tham gia.

(iv) Công đoàn các đơn vị đơn vị đã chủ động tổ chức các hoạt động như: tặng quà cho các chị em nhân dịp mừng 8/3; tổ chức sinh nhật cho các đoàn viên theo tháng; thăm hỏi, tổ chức tang lễ cho đoàn viên bị mất, thăm hỏi các đoàn viên khi gia đình có việc hiếu, ốm đau, bệnh tật, quan tâm hỗ trợ, động viên thăm hỏi đối với đoàn viên công đoàn bị bệnh hiểm nghèo như: Công đoàn Vụ Tổ chức cán bộ, Học viện Tư pháp, Vụ các Vấn đề chung về xây dựng pháp luật, Cục ĐKQGGBĐ, Cục Công nghệ thông tin...

Công đoàn Bộ và công đoàn cơ sở duy trì việc biểu dương khen thưởng, tặng quà cho các cháu là con em cán bộ, công chức, viên chức trong Bộ đạt danh hiệu học sinh giỏi vào dịp Tết Trung thu, Tết thiếu nhi; năm 2022 vì điều kiện khách quan không tổ chức tổ chức được các hoạt động tập trung, nhưng Ban nữ công và các Ban Công đoàn Bộ, công đoàn cơ sở đã tham mưu Công đoàn Bộ chỉ đạo công đoàn các đơn vị tổ chức các hoạt động Trung thu và tặng quà cho các cháu thiếu nhi, riêng Công đoàn Bộ đã tặng quà cho 500 cháu là con cán bộ, công chức các đơn vị thuộc khối tham mưu của Bộ. Tổng số chi tổ chức, tiền và quà cho thiếu nhi nhân dịp Quốc tế thiếu nhi và Tết Trung thu Công đoàn Bộ và cơ sở chi cho các cháu là gần 130 triệu đồng. Công đoàn Bộ đã đề nghị Công đoàn Viên chức Việt Nam tuyên dương, khen thưởng đối với 09 cháu Học sinh giỏi cấp Quốc gia, Quốc tế là con công chức, viên chức thuộc Bộ, trong đó có 06 cháu đạt giải nhất các kỳ thi quốc gia, quốc tế trực tiếp được Phó Chủ tịch nước Nguyễn Thị Ánh Xuân tặng thưởng.

Năm 2022, Ban Thường vụ Công đoàn Bộ đã báo cáo Đảng ủy, Lãnh đạo Bộ để Công đoàn Bộ phát động triển khai thực hiện Chương trình “Mẹ đỡ đầu” do Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phát động với cách làm linh hoạt, sáng tạo, phù hợp với tình hình và điều kiện thực tiễn của Bộ. Chương trình đã được sự ủng hộ tham gia tích cực của đoàn viên công đoàn cả nam và nữ các đơn vị, đặc biệt là sự hưởng ứng, ủng hộ của Bộ trưởng, các Thứ trưởng và Thường trực Đảng ủy Bộ, trên cơ sở đó, Công đoàn Bộ đã đề xuất Lãnh đạo Bộ, trực tiếp trao tặng sổ tiết kiệm cho 05 cháu mồ côi là con công chức, viên chức của Bộ bị mồ côi cha hoặc mẹ, với mỗi sổ tiết kiệm là 40 triệu đồng.

Bên cạnh việc quan tâm, chăm lo cho công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn, Công đoàn Bộ và công đoàn các đơn vị đã vận động đoàn viên tích cực quyên góp, ủng hộ: Quỹ phòng chống tội phạm với tổng số tiền 91,9 triệu

- Ngày 30/8/2022 Công đoàn Bộ đã tổ chức giao lưu Bóng Đá với Sở Tư pháp, Cục Thi hành án dân sự Hà Nội, Từ ngày 23/10/2022 đến ngày 06/11/2022 vào các ngày thứ bảy, chủ nhật trong tuần, đội bóng đá Bộ Tư pháp đã tham gia Giải bóng đá các cơ quan Trung ương mở rộng và đã đạt giải Nhì của Giải.

đồng đồng; Quỹ vì người nghèo và ủng hộ khắc phục hậu quả thiên tai, người nghèo Trung ương 300 triệu đồng⁵.

Nhìn chung, năm 2022, đời sống vật chất tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc cơ quan Bộ Tư pháp đã tiếp tục được quan tâm và duy trì cơ bản ổn định.

d) Về điều kiện làm việc

Được sự quan tâm của Lãnh đạo Bộ Tư pháp, Thủ trưởng các đơn vị, điều kiện làm việc của cán bộ, công chức viên chức và người lao động của Bộ đã từng bước được cải thiện, đặc biệt, Lãnh đạo Bộ Tư pháp luôn chú trọng và quan tâm, sắp xếp, bố trí đủ diện tích làm việc, nâng cao điều kiện làm việc và an toàn cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các đơn vị.

Trong năm 2022, Công đoàn Bộ, Ban thanh tra nhân dân và các đơn vị, cán bộ công chức, người lao động làm việc tại trụ sở cơ quan Bộ đã giám sát, tham gia ý kiến vào phương án cải tạo sửa chữa trụ sở cơ quan Bộ, trước khi Văn phòng Bộ báo cáo lãnh đạo Bộ, cơ quan có thẩm quyền phê duyệt dự án “Cải tạo sửa chữa trụ sở làm việc cơ quan Bộ tại 60 Trần Phú, Ba Đình, Hà Nội”. Đây là dự án thuộc Kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn 2021-2025. Dự án thực hiện trong năm 2023-2024, với mục tiêu chính là cải tạo, sửa chữa khắc phục các vấn đề tồn tại làm ảnh hưởng đến điều kiện, môi trường làm việc cơ bản của công chức, viên chức, người lao động tại các tòa nhà, bao gồm không gian sử dụng riêng của các đơn vị và không gian sử dụng chung; thay thế, bổ sung các trang thiết bị phòng làm việc (thay thế hệ thống đèn chiếu sáng các phòng làm việc bằng hệ thống đèn led tiết kiệm, đảm bảo đủ ánh sáng), thiết bị khu vực vệ sinh, các phòng họp, thay thế toàn bộ hệ thống cây nước các toàn nhà. Dự kiến Quý III/2023, Dự án sẽ bước vào giai đoạn thi công sau khi được cơ quan có thẩm quyền thẩm định, phê duyệt thiết kế thi công, thực hiện thủ tục lựa chọn nhà thầu thi công.

*** Đánh giá chung**

Thủ trưởng các đơn vị, Công đoàn cơ sở các đơn vị đã khẩn trương phổ biến, quán triệt và tổ chức xây dựng các chương trình, kế hoạch để triển khai ở cấp mình trên cơ sở bám sát Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công nhân viên chức của Bộ Tư pháp; bám sát nhiệm vụ và các sự kiện chính trị của đất nước, của ngành và địa phương, từng bước đổi mới hình thức, nội dung tuyên truyền, tổ chức học tập chính trị phù hợp với thực tế của từng loại hình cơ sở, gắn liền với đời sống công chức và thực tiễn hoạt động công đoàn.

⁵ Trong đó: Quỹ vì người nghèo: 100 triệu đồng, Quỹ ủng hộ khắc phục hậu quả ủng hộ tỉnh Nghệ An 200 triệu đồng.

Bằng những việc làm thiết thực, Công đoàn Bộ cũng như các cấp công đoàn cơ sở đã phối hợp với Thủ trưởng đơn vị thực hiện các chế độ, chính sách, chăm lo đời sống và bảo vệ quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, góp phần động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tăng cường tinh thần đoàn kết, hăng hái thi đua lao động, hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần với chính quyền thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Trong năm 2022, công tác tài chính của Công đoàn Bộ được thực hiện công khai, minh bạch. Các nguồn quỹ của Công đoàn Bộ cũng như Công đoàn các cấp đã được sử dụng đúng mục đích, tiết kiệm, có hiệu quả. Năm 2021 Công đoàn Viên chức Việt Nam đã kiểm tra việc thực hiện Điều lệ Công đoàn và kiểm tra công tác tài chính của Công đoàn Bộ từ năm 2018 đến nay; Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Bộ đã tiến hành kiểm tra công tác tài chính công đoàn cùng cấp của Công đoàn Bộ.

2. Một số những hạn chế

Một là, đời sống của cán bộ, công chức và người lao động mặc dù đã được quan tâm tối đa trong khả năng và điều kiện thực tế, tuy nhiên về mặt bằng chung, đời sống của công chức, viên chức, người lao động vẫn còn nhiều khó khăn, áp lực công việc lớn, tình trạng công chức, viên chức phải làm việc ngoài giờ, tăng giờ vẫn nhiều,

Hai là, việc thực hiện chế độ nghỉ phép chưa thực hiện được tối đa do nhiều công chức, viên chức do công việc bận nên không có thời gian để nghỉ phép để giải quyết những công việc riêng của gia đình.

Ba là, mặc dù có cố gắng sắp xếp phòng làm việc, tuy nhiên, phòng làm việc của một số đơn vị tại trụ sở cơ quan Bộ vẫn còn rất chật chội, ảnh hưởng đến chất lượng công việc.

3. Nguyên nhân

Thứ nhất, trong bối cảnh tình hình kinh tế - xã hội của đất nước còn nhiều khó khăn, đặc biệt là ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 nên ảnh hưởng rất lớn đến đời sống của cán bộ, công chức trong cơ quan Bộ, bên cạnh đó, do ảnh hưởng của xung đột giữa Nga và Ucraina nên một số mặt hàng thiết yếu như xăng, dầu tăng mạnh, kéo theo nhiều hàng hóa thiết yếu tăng giá, trong khi thu nhập, tiền lương của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chưa được tăng, đã ảnh hưởng đến đời sống của công chức, viên chức, người lao động thuộc Bộ. Thủ trưởng và Công đoàn các đơn vị thuộc Bộ không có điều kiện và khả năng để hỗ trợ thu nhập tăng thêm cho một số, công chức viên chức có điều kiện khó khăn để tăng thu nhập thường xuyên ngoài lương.

Thứ hai, khối lượng công việc của Bộ ngày càng nhiều, áp lực công việc lớn, công chức, viên chức ít có thời gian nghỉ ngơi và làm thêm để tăng thu nhập.

Thứ ba, diện tích phòng làm việc của Bộ quá ít, không đáp ứng được nhu cầu theo tiêu chuẩn định mức phòng làm việc cho công chức, viên chức, người lao động; do các quy định về tài chính, nên máy móc, trang thiết bị cần khi hỏng cần thay thế chưa được đáp ứng kịp thời.

II. GIẢI PHÁP NÂNG CAO ĐỜI SỐNG CHO CÁN BỘ CÔNG CHỨC VIÊN CHỨC CƠ QUAN BỘ TƯ PHÁP NĂM 2023

1. Giải pháp chung

- Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp uỷ Đảng; sự phối hợp và tạo điều kiện của các cấp chính quyền, các tổ chức đoàn thể để tổ chức có hiệu quả các hoạt động của công đoàn; thường xuyên nâng cao trách nhiệm, vai trò của cán bộ công đoàn. Phát huy quy chế dân chủ ở từng cơ quan, đơn vị; chăm lo bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Thực hiện các biện pháp thiết thực, khả thi, tiết kiệm trong các mặt quản lý để nâng cao hiệu quả công tác chăm lo đời sống cho cán bộ, công chức, viên chức; tích cực tìm kiếm tạo nguồn thu từ các đơn vị sự nghiệp để nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; tiếp tục có chính sách và biện pháp hỗ trợ về chỗ ở, bữa ăn, tiếp tục có các biện pháp hỗ trợ đối với công chức, viên chức, người lao động khó khăn, thu nhập thấp.

- Tiếp tục tổ chức các hoạt động chăm sóc sức khoẻ cho cán bộ, công chức, viên chức; tổ chức tốt việc nghỉ ngơi, thăm hỏi khi đoàn viên ốm đau, gia đình gặp hoạn nạn, khó khăn; tăng cường khảo sát thực tế tình hình đời sống, việc làm, thu nhập của cán bộ, công chức, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, nhu cầu của cán bộ, công chức phản ánh với Lãnh đạo Bộ, Thủ trưởng các đơn vị để quan tâm, giải quyết.

- Công đoàn Bộ tiếp tục tăng cường phối hợp với các đơn vị trong và ngoài Bộ để tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao nâng cao đời sống tinh thần, và tìm các nguồn lực hỗ trợ đối với công chức khó khăn.

2. Giải pháp cụ thể

2.1. Tăng cường tổ chức các hoạt động nói chuyện chuyên đề, giao lưu văn hóa, văn nghệ, thi đấu thể thao, thăm quan, nghỉ mát nhằm nâng cao đời sống tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức. Kịp thời thăm hỏi và có chính sách hỗ trợ các cán bộ, công chức, viên chức có gia đình gặp hoàn cảnh khó khăn.

2.2. Quan tâm nâng cao thu nhập tăng thêm cho cán bộ, đoàn viên công đoàn

- Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở phối hợp với Thủ trưởng các đơn vị dự toán tiếp tục thực hiện tiết kiệm trong chi ngân sách thường xuyên của từng đơn vị nhằm đảm bảo thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của đơn vị.

- Công đoàn Bộ tiếp tục phối hợp với các đơn vị sự nghiệp có hình thức hỗ trợ phù hợp cho hoạt động chung của Công đoàn Bộ để tiếp tục có biện pháp hỗ trợ phù hợp cho công chức, viên chức và người lao động khó khăn.

- Các công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện nghiêm túc, đầy đủ quy định, đúng thời hạn về trích nộp 2% kinh phí công đoàn theo quy định để Công đoàn Bộ chi trả cho các đơn vị năm 2022 với tỷ lệ 75%, từ đó Công đoàn các đơn vị có điều kiện tổ chức các hoạt động theo hướng ưu tiên chăm lo trực tiếp cho đoàn viên; kịp thời thăm hỏi, động viên cán bộ, công chức bị đau ốm, tai nạn, khi gia đình có việc hiếu...

III. KIẾN NGHỊ

1. Đề nghị Ban cán sự Đảng, Lãnh đạo Bộ tiếp tục quan tâm và chỉ đạo Công đoàn Bộ, Lãnh đạo các đơn vị, Công đoàn cơ sở thực hiện tốt các giải pháp nhằm nâng cao đời sống của cán bộ, công chức và người lao động.

2. Đề nghị các đơn vị thuộc Bộ có nguồn thu tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện, có giải pháp phù hợp để hỗ trợ, đồng hành cùng Công đoàn Bộ chăm lo đời sống, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn cơ quan Bộ Tư pháp.

Trên đây là Báo cáo về kết quả và giải pháp nâng cao đời sống cán bộ, công chức, viên chức và người lao động cơ quan Bộ Tư pháp, Công đoàn Bộ trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Các Thứ trưởng (để b/c);
- Đảng ủy Bộ (để báo cáo);
- Các đ/c UVBCH Công đoàn Bộ (để biết);
- Các đơn vị thuộc Bộ;
- Văn phòng Bộ (để biết);
- Lưu: VPCĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Khương Thị Thanh Huyền